



**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ
«ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2021 – 31.12.2021
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή	3
2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών	4
3. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη Δ.Σ.	6
4. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο	10
5. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	10
6. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας.	10
7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	10
8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών	10

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 (στο εξής «Έκθεση Αποδοχών») και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ») της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (στο εξής «Εταιρεία») που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος (στο εξής «Πολιτική»).

Η Πολιτική εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 3η Ιουλίου 2020 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της.

Σχετικά με το θέμα της έγκρισης της έκθεσης αποδοχών του 2020 και τη μη ομόφωνη έγκρισή του (υπέρ 96,77 % των παρισταμένων - Κατά 3,23%), το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπ' όψη:

Α) Το υψηλό ποσοστό έγκρισης της έκθεσης αποδοχών του 2020,

Β) Τη μη τεκμηρίωση της μη έγκρισης της έκθεσης αποδοχών του 2020 από τους μετόχους που ψήφισαν αρνητικά,

Γ) Ότι οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται δίκαιες, με βάση το μέγεθος της εταιρείας και την ανάγκη για διατήρηση ικανών στελεχών της Εταιρείας που διαθέτουν τα χαρακτηριστικά (δεξιότητες, εμπειρία, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρεία, δεν μετέβαλε της εγκεκριμένες αμοιβές από την από 30/6/2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας iktinosir.gr

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά τις καταβληθείσες για το οικονομικό έτος 2021 αποδοχές στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και θα υποβληθεί προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2022.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, και ως εκ τούτου και η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, αφορά αποκλειστικά τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε., ως αναφέρονται κάτωθι:

Ονοματεπώνυμο	Θέση	Περίοδο
Ευάγγελος Χαϊδάς	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2021
Ιουλία Χαϊδά	Αναπληρωτής Δ/νων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2021
Περσιτέρης Κατσικάκης	Εκτελεστικό Μέλος	2021

Αναστασία Χαϊδά	Αντιπρόεδρος – Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021
Λυδία Χαϊδά	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021
Ανδρέας Κουτούπης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/6-31/12/2021
Αγγελική Μεϊντάνη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	30/6-31/12/2021
Ευθύμιος Χατζηστεφανίδης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1/1-30/6/2021
Ιωάννης Ταμαρέσης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1/1-30/6/2021

Με την από 30/6/2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων έγινε εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, στο οποίο αντικαταστάθηκαν τα δύο Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου Ευθύμιος Χατζηστεφανίδης και Ιωάννης Ταμαρέσης από τους Ανδρέα Κουτούπη και Αγγελική Μεϊντάνη.

Αναφορικά με την εκλογή της κας. Αγγελικής Μεϊντάνη και του κου. Ανδρέα Κουτούπη, Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συντρέχουν στο πρόσωπό τους όλες οι προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, και ουδεμία μετοχική ή άλλη σχέση έχουν με την Εταιρεία.

2. Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης Αποδοχών

Οι συνιστώσες που λαμβάνονται υπόψη για τη χορήγηση πάσης φύσεως σταθερών και μεταβλητών αποδοχών των στελεχών της Εταιρείας είναι οι ακόλουθες:

α. Σταθερές αποδοχές: Οι σταθερές αποδοχές καταβάλλονται με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών της Εταιρείας που διαθέτουν τα χαρακτηριστικά (δεξιότητες, εμπειρία, συμπεριφορές) που χρειάζεται η Εταιρεία, και πρέπει να είναι ανταγωνιστικά. Στόχος είναι ο προσδιορισμός των αποδοχών να διασφαλίζει αφενός ότι το επίπεδο και η διάρθρωση των αποδοχών εξυπηρετούν βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών, όπως η μεγιστοποίηση της απόδοσης, η δικαιοσύνη και η ανταγωνιστικότητα, ενώ παράλληλα προωθούν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας και αποτελούν συνάρτηση τόσο της απόδοσης (performance) και των δυνατοτήτων (potential) των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και των αμοιβών αντίστοιχων θέσεων, ρόλων και ειδικοτήτων της εγχώριας αγοράς και άλλων ομοειδών εταιρειών, όπως αυτές αποτυπώνονται σε σχετικές έρευνες αμοιβών. Οι αποδοχές εκφράζονται σε μικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες κρατήσεις.

β. Μεταβλητές αποδοχές (οικειοθελής παροχή bonus, συνδεδεμένη με το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών και με τα αποτελέσματα της Εταιρείας): Πρόσθετες έκτακτες αποδοχές με τη μορφή ετήσιου bonus ή μακροπρόθεσμων κινήτρων. Στόχος των μεταβλητών αποδοχών είναι να ανταμειφθεί η υπερ-προσπάθεια και η υπερ-απόδοση, οι επιδόσεις των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της

Εταιρείας ή υποχρεώσεις που προκύπτουν από ειδικούς συμβατικούς όρους που ενδέχεται να υπάρχουν. Οι μεταβλητές αποδοχές αποσκοπούν, τόσο στην παρακίνηση των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και στην αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας και συνδέονται με τους βραχυπρόθεσμους ατομικούς στόχους, καθώς και τους μακροπρόθεσμους στρατηγικούς στόχους.

γ. Παροχή ασφάλισης βάσει ασφαλιστικών συμβολαίων: Η Εταιρεία καταρτίζει ασφαλιστικά συμβόλαια για την κάλυψη νοσοκομειακής περίθαλψης, συνταξιοδοτικά προγράμματα και λοιπά ασφαλιστήρια συμβόλαια για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ. Λοιπές Παροχές: Η Εταιρεία δύναται να παρέχει στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μη χρηματικές παροχές προκειμένου να υποστηριχθεί η εκπλήρωση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητά τηλέφωνα, αυτοκίνητα, έξοδα φιλοξενίας, δωροεπιταγές, εταιρικές πιστωτικές κάρτες κλπ) βάσει έγκρισης των αρμόδιων εταιρικών οργάνων.

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική έχει ως ακολούθως:

Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να λαμβάνουν όλες τις παραπάνω ή κάποιες από τις παραπάνω αμοιβές (σταθερές αποδοχές, μεταβλητές αποδοχές, ασφαλιστικές καλύψεις και λοιπές παροχές).

Μη Εκτελεστικά και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και είναι ανάλογες με τον χρόνο που διαθέτουν τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. για τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές.

Τα μη εκτελεστικά Μέλη (ανεξάρτητα ή μη) του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να λαμβάνουν ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, για το χρόνο που αυτά αφιερώνουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., καθώς και για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται.

Στα μη εκτελεστικά (ανεξάρτητα και μη) Μέλη δύναται, επίσης, να καταβάλλεται επιπρόσθετο σταθερό ποσό σε περιπτώσεις ανάληψης τυχόν πρόσθετων ευθυνών ή καθηκόντων, όπως η προεδρία ή/και η συμμετοχή σε Επιτροπές, το οποίο (πρόσθετο σταθερό ποσό) εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών Μελών και των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλονται σε μετρητά και υπόκεινται στις εκάστοτε προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις. Το

πληρωτέο ποσό λαμβάνει υπόψη τη χρονική δέσμευση και τη συμμετοχή κάθε μη εκτελεστικού μέλους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

3. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη Δ.Σ.

Στον Πίνακα 1 παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές σταθερές και μεταβλητές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2021.

Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μικτές, ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο. Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, για το 2021 ισχύουν τα κάτωθι:

Πίνακας 1 – Σύνολο αποδοχών των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2021 από την Εταιρεία

Ονοματεπώνυμο	Θέση	Χρήση	ΣΤΑΘΕΡΕΣ αποδοχές	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ αποδοχές	Αμοιβές ΔΣ	Λοιπές παροχές	Συνολικές αποδοχές 2021	Συνολικές αποδοχές 2020	Μεταβολή 2021 -2020	Αναλογία	
										Σταθερών	Μεταβλητών
Ευάγγελος Χαιϊδής	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2021	0	0	330.000	12.046	342.046	341.246	0,23%	100,00%	0,00%
Ιουλία Χαιϊδά	Αναπληρωτής Δ/νων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	2021	68.954	20.000	150.000	35.202	274.156	202.188	35,59%	92,71%	7,30%
Περιστέρης Κατσικάκης	Εκτελεστικό Μέλος	2021	64.356	0	4.800	0	69.156	67.956	1,77%	100,00%	0,00%
Αναστασία Χαιϊδά	Αντιπρόεδρος - Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2021	49.033	10.000	120.000	30.666	209.699	174.729	20,01%	95,23%	4,77%
Λυδία Χαιϊδά	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	0		90.000	27.057	117.057	115.966	0,94%	100,00%	0,00%
Ανδρέας Κουτούπης	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2021	0	0	4.800	0	4.800				
Αγγελική Μεϊντάνη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2021	0	0	3.600	0	3.600				
Ευθύμιος Χατζηστεφανίδης	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2021	0	0	0	0	0		0	0,00%	0,00%
Ιωάννης Ταμαρέσης	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	2021	0	0	1.800	0	1.800	3.600	-50,00%	100,00%	0,00%
			182.343	30.000	705.000	104.971	1.022.314	905.685			

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές Παροχές από την Εταιρεία περιλαμβάνονται η ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, καθώς και Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στο μη Εκτελεστικό Μέλος με σχέση εξάρτησης Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης. Επίσης η Εταιρεία προσφέρει τη χρήση Εταιρικού Κινητού & Mobile Data και χρήση Εταιρικού Υπολογιστή (Laptop, Tablet) σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πλην των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών. Τα συγκεκριμένα ποσά δεν εντάσσονται στις Λοιπές Παροχές του ως άνω πίνακα.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

1. Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις αορίστου χρόνου με δύο Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2021.

2. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές σε δύο Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ, οι οποίες αφορούν την αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.

3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε ένα Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και αποτελούν συνάρτηση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

1. Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση αορίστου χρόνου με ένα μη Εκτελεστικό και συμβάσεις ορισμένου χρόνου με δύο Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά κατά την οικονομική χρήση 2021.

2. Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές σε ένα μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ, οι οποίες αφορούν την αμοιβή του για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.

3. Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2021 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε ένα μη εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και αποτελούν συνάρτηση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

-

Πίνακας 2 - Ετήσια μεταβολή απόδοσης της Εταιρείας και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2017 – 2021.

Έτος	Κύκλος Εργασιών	Ετήσια % Μεταβολή Κύκλου Εργασιών	Κέρδη προ Φόρων	Ετήσια % Μεταβολή Κέρδη προ Φόρων	Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσες αποδοχές Εργαζομένων χωρίς Εργοδοτικές Εισφορές	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων
2021	33.014.672	1,30%	3.069.231	152,13%	1.022.314	12,88%	21.305	2,04%
2020	32.592.393	-19,70%	1.217.302	-79,86%	905.685	-18,30%	20.880	-5,13%
2019	40.588.167	-23,66%	6.044.166	-67,35%	1.116.312	-4,65%	22.009	-1,36%
2018	53.170.861	11,68%	18.509.391	24,14%	1.170.739	37,08%	22.314	-0,33%
2017	47.609.598	50,07%	14.910.132	957,57%	854.042	6,16%	22.387	-0,11%

4. Επιπλέον αποδοχές από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο όμιλο

Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν καταβλήθηκαν λοιπές παροχές στα Μέλη ΔΣ από εταιρεία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο.

5. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2021.

6. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσας από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών σε κανένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την 31.12.2021.

7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια δυνατότητα.

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται προσωρινά η παρέκκλιση από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών με την προϋπόθεση ότι υφίσταται σχετική εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο που διαμορφώνεται από ένα ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με τη συνδρομή του Οικονομικού Διευθυντή, του Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και του Νομικού Συμβούλου της Εταιρείας, εφαρμόζεται σε επιμέρους στοιχεία των σταθερών αποδοχών χωρίς να επηρεάζονται οι αρχές και τα κριτήρια της Πολιτικής Αποδοχών και η παρέκκλιση αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης, δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Μεταμόρφωση, 4/4/2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο